

ОГЛЯД
ЗАКОНОДАВСТВА
ТА СУДОВОЇ
ПРАКТИКИ



ЗМІНИ
У ЗАКОНАХ



Лютий 2020 р.

СУДОВА
ПРАКТИКА

АНАЛІТИКА

АКТУАЛЬНІ
ПИТАННЯ

У ВИПУСКУ:

У випуску:	2
ДЛЯ ВСІХ	3
Із 2 лютого діють нові розміри штрафів за порушення трудового законодавства	3
ЗМІНИ ДО НОРМАТИВНИХ АКТІВ	3
Перший пішов: Президент підписав один із січневих законів	3
Давно не було: внесено зміни до Положення про реєстрацію платників ПДВ	3
Готуємося оновлювати інформацію про кінцевих бенефіціарів	4
ПЕРЕВІРКИ І НЕ ТІЛЬКИ	4
«Хід конем» або #КоронавірусГоловногоМозку: чекайте в гості Держпраці з лікбезом про коронавірус	4
Практичні поради експертів KEYNAS	4
РОЗ'ЯСНЕННЯ КОНТРОЛЮЮЧИХ ОРГАНІВ	5
Адміністрування	5
Рішення про відмову у реєстрації ПН/РК: у які строки можна оскаржити в суді	5
Розпочато ліквідаційну процедуру юрособи: хто підписує податкову звітність	5
І це не жарт: із 1 квітня почнуть штрафувати за безліцензійне зберігання пального	5
ПДВ	5
Про наболіле: особливості заповнення додатка 6 ПДВ-декларації	5
Ремонт орендованого об'єкта після пожежі: ПДВ-наслідки в орендаря	6
Земельний податок	7
Декларацію по землі за відокремлений підрозділ подаємо до ДПІ за місцезнаходженням земділянки	7
Трудове законодавство	7
Фемінітиви в назвах професій: Мінсоцполітики «за», обіцяють зміни до Класифікатора	7
Або зарплата, або декретні: у періоді фактичної роботи вагітна працівниця декретні не отримуватиме	8
«Ви нам не підходите»: як обґрунтувати відмову у працевлаштуванні	8
Розрахункові операції	9
Квитанція платіжного терміналу – не розрахунковий документ – зберігати 3 роки не потрібно	9
СУДОВА ПРАКТИКА	10
Самопредставництво юрособи в суді – новація про яку варто знати	10
Боржник підписав акт звірки – боржник визнав свій борг	10



ДЛЯ ВСІХ

Із 2 лютого діють нові розміри штрафів за порушення трудового законодавства

Порушення	Фінансові санкції
Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту) та інше з ч.1 ст.265 КЗпП	Для порушників - єдиників 1 – 3 груп – попередження . До решти порушників — штраф – 10 МЗП (у 2020 році — 47 230 грн) за кожного працівника, щодо якого вчинено порушення. За повторне порушення протягом двох років з дати виявлення попереднього порушення штраф до будь-якого порушника – 30 МЗП (у 2020 році — 14 1690 грн) за кожного працівника, щодо якого вчинено порушення
Порушення встановлених строків виплати зарплати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш ніж за один місяць та інші порушення згідно з ч.2 ст.265 КЗпП	Штраф – 3 МЗП (у 2020 році — 14 169 грн)
Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці	Штраф – 2 МЗП (у 2020 році — 9446 грн) за кожного працівника, щодо якого вчинено порушення.
Недопущення до проведення перевірки, створення перешкод у її проведенні — якщо перевірка проводиться з питань виявлення порушень трудового законодавства	Штраф – 16 МЗП (у 2020 році — 75 568 грн)
Порушення інших вимог трудового законодавства	При першому порушенні — штраф у розмірі 1 МЗП (4723 грн.) за кожне (!) таке порушення. Повторне порушення протягом року з дня виявлення порушення призводить до штрафу в розмірі 2 МЗП (9446 грн) за кожне таке порушення.

*Закон України від 12.12.2019р. №378-IX.
Чинний з 02.02.2020р.*

ЗМІНИ ДО НОРМАТИВНИХ АКТІВ

Перший пішов: Президент підписав один із січневих законів

Президент України підписав Закон (за основу якого взято прийнятий Верховною Радою 16.01.2020р. законопроект №1209-1), яким внесено зміни, зокрема, до:

- Закону про ЄСВ у частині: уточнення порядку направлення вимоги про сплату недоїмки з єдиного внеску; внесення змін до розміру штрафних санкцій за порушення вимог, передбачених Законом;

- Закону України «Про судовий збір» стосовно встановлення максимальної величини ставки судового збору за поданням до адмінсуду апеляційної або касаційної скарги на рішення суду;

- Закону України «Про бухгалтерський облік і фінансову звітність» у частині відтермінування обов'язку для МСФЗ-зобов'язаних підприємств подавати фінзвітність на підставі таксономії в електронній формі починаючи зі звітності за 2020 рік (а не 2019, як передбачалося до змін).

*Закон України від 16.01.2020р. №465-IX.
Чинний з 27.02.2020р.*

Давно не було: внесено зміни до Положення про реєстрацію платників ПДВ

Змінами передбачено, що в день отримання контролюючим органом з Єдиного держреєстру відомостей про держреєстрацію припинення юрособи (крім перетворення) або в день внесення до Реєстру платників єдиного податку запису про застосування спрощеної системи, що не передбачає сплати ПДВ, **до Реєстру платників ПДВ вноситься відмітка «Реєстрація особи підлягає анулюванню»**. Разом із такою відміткою до Реєстру вносять підставу для анулювання ПДВ-реєстрації відповідно до п.184.1 ПКУ та дату виникнення такої підстави.

За наявності стосовно особи у Реєстрі інформації про те, що її реєстрація платником ПДВ підлягає анулюванню, разом із даними з Реєстру, до дати здійснення анулювання реєстрації, оприлюднюються відмітка «Реєстрація особи підлягає анулюванню»,



підстава для анулювання реєстрації платника ПДВ та дата виникнення такої підстави.

Також внесено зміни до Реєстраційної заяви платника ПДВ (ф. №1-ПДВ) та Рішення про анулювання реєстрації платника ПДВ (ф.№6-РПДВ).

*Наказ Мінфіну України від 29.01.2020р. №30.
Набере чинності 09.03.2020р.*

Готуємося оновлювати інформацію про кінцевих бенефіціарів

28.04.2020р. набере чинності Закон про фінмоніторинг, відповідно до п.4 Прикінцевих положень якого юрособи, які були зареєстровані до набрання чинності цього, повинні подати держреєстратору інформацію про кінцевих бенефіціарних власників.

Після набрання чинності Законом про фінмоніторинг, таку інформацію подаватимуть протягом 3 місяців з дня, коли буде затверджена спеціальна для цього форма інформування про структуру власності юрособи.

У зв'язку з цим, до КпАП додано ст.166¹.1, якою передбачена відповідальність за неподання інформації про бенефіціарів або ж за несвоєчасне подання – штраф у розмірі від **17 тис. грн до 51 тис. грн.**

Також з цих причин будуть внесені зміни до Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань».

Зміни стосуватимуться порядку подачі інформації про бенефіціарів, необхідних для подачі документів.

Закон про держреєстрацію передбачатиме щорічне оновлення інформації кінцевих бенефіціарних власників протягом 14 календарних днів кожного нового року.

Із урахуванням змін, які наберуть чинності, юрособи будуть зобов'язані подавати інформацію про кінцевих бенефіціарних власників – протягом 3 місяців з дня затвердження спеціальної для цього форми, а потім щорічно.

Закон України від 06.12.2019р. №361-IX

ПЕРЕВІРКИ І НЕ ТІЛЬКИ

«Хід конем» або #КоронавірусГоловногоМозку: чекайте в гості Держпраці з лікбезом про коронавірус

Держпраці долучається до скоординованої роботи Уряду та відповідальних служб щодо профілактики інфікування населення коронавірусом Covid-19 та поширення захворювання на території України.

Із 27 лютого фахівці відділів з питань гігієни праці, експертизи умов праці Держпраці, в межах своїх повноважень, проводитимуть безпосередні відвідування суб'єктів господарювання, що здійснюють діяльність у сфері роздрібної торгівлі, організації харчування та транспорту з метою інформування працівників та роботодавців про заходи профілактики інфікування коронавірусом.

Фахівці Держпраці під час інформаційних відвідувань використовуватимуть матеріали напрацьовані МОЗ та Всесвітньою організацією охорони здоров'я, які можна переглянути за посиланням: http://dsp.gov.ua/wp-content/uploads/2020/02/2019-ncov_final3568110823029696874.pdf.

*За матеріалами Держпраці України:
<http://dsp.gov.ua/derzhpratsi-doluchaetsia-do-borotby-z-koronavirusom/>*

Практичні поради експертів KEYNAS

Хочемо поділитися нашими практичними напрацюваннями в частині планових виїзних податковий перевірок, а саме:

- організаційних аспектів;
- поведінки до, під час та після перевірки;
- порядку документального оформлення.

Із детальною інформацією щодо даного питання Ви зможете ознайомитися за посиланням: [Планові податкові перевірки.](#)



РОЗ'ЯСНЕННЯ КОНТРОЛЮЮЧИХ ОРГАНІВ

Адміністрування

Рішення про відмову у реєстрації ПН/РК: у які строки можна оскаржити в суді

Строк оскарження в судовому порядку рішення контролюючого органу про відмову у реєстрації ПН/РК в ЄРПН становить 1095 днів із дня отримання такого рішення якщо до подання позовної заяви платником не проводилася процедура адміноскарження.

Якщо платник скористався своїм правом на адміністративне оскарження, рішення про відмову у реєстрації ПН/РК в ЄРПН оскаржуються в судовому порядку в такі строки:

а) тримісячний строк – за умови, якщо рішення контролюючого органу за результатами розгляду скарги було прийнято та вручено платнику податків у строки, встановлені ПКУ. При цьому такий строк обчислюється з дня вручення платнику рішення за результатами розгляду його скарги на рішення контролюючого органу;

б) шестимісячний строк для звернення до суду встановлюється за умови, якщо рішення контролюючого органу за результатами розгляду скарги не було прийнято та/або вручено платнику податків у строки, встановлені ПКУ. При цьому такий строк обчислюється з дня звернення платника до контролюючого органу із відповідною скаргою на його рішення.

За роз'ясненням з категорії 101.18 ЗП

Розпочато ліквідаційну процедуру юрособи: хто підписує податкову звітність

Відповідно до частини першої ст. 104 Цивільного кодексу України (далі – ЦКУ) юридична особа припиняється в результаті реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації. У разі реорганізації юридичних осіб майно, права та обов'язки переходять до правонаступників.

Учасники юридичної особи, суд або орган, що прийняв рішення про припинення юридичної особи, відповідно до ЦКУ призначають комісію з припинення юрособи

(комісію з реорганізації, ліквідаційну комісію), голову комісії або ліквідатора та встановлюють порядок і строк заявлення кредиторами своїх вимог до юрособи, що припиняється (ч. 3 ст. 105 ЦКУ). Виконання функцій комісії може бути покладено на орган управління юрособи.

До моменту затвердження ліквідаційного балансу ліквідаційна комісія (ліквідатор) складає та подає, зокрема, органам ДПС звітність за останній звітний період.

Отже, з моменту відкриття ліквідаційної процедури всі права керівника юридичної особи переходять голові ліквідаційної комісії (ліквідатору). Такий платник податків (в особі голови ліквідаційної комісії (ліквідатора)) повинен подавати та підписувати податкову звітність до контролюючого органу за місцем реєстрації та/або за неосновним місцем обліку до дня внесення запису про припинення юридичної особи до Єдиного держреєстру.

За матеріалами ГУ ДПС у Тернопільській області: <https://tr.tax.gov.ua/media-ark/news-ark/409148.html>

І це не жарт: із 1 квітня почнуть штрафувати за безліцензійне зберігання пального

Згідно ст.15 Закон № 481 суб'єкти господарювання отримують ліцензії на право зберігання пального на кожне місце зберігання пального. Ліцензія або рішення про відмову в її видачі видається заявнику не пізніше 20 календарних днів з дня одержання зазначених у цьому Законі документів.

Тимчасово до 31 березня 2020 року не застосовується санкція, у разі зберігання пального без наявності відповідної ліцензії.

Із 01.04.2020 р. відповідно ст. 17 Закон №481 у разі зберігання пального без наявності ліцензії застосовуватимуть санкцію в розмірі – 500 тис. грн.

ПДВ

Про наболіле: особливості заповнення додатка 6 ПДВ-декларації

1 січня 2020 року набув чинності наказ Мінфіну «Про внесення змін до форм та Порядку заповнення і подання податкової звітності з податку на додану вартість та



визнання таким, що втратив чинність, наказу Державної податкової адміністрації України від 29 березня 2011 року N 167» від 20.11.2019р. №488.

Нововведення набрали чинності з 01.01.2020 року, отже у поточному році податкова декларація подається за оновленою формою.

Із набранням 01.01.2020р. чинності постанови КМУ від 31.10.2018р. №891 скасовано «Звіт про суми податкових пільг» та встановлено, що суб'єкти господарювання мають відображати інформацію про суми податкових пільг у податковій звітності.

На виконання зазначеного наказом Мінфіну від 20.11.2019 р. № 488 внесено зміни до форми та Порядку заповнення і подання податкової звітності з податку на додану вартість (далі — Порядок), зокрема, у новій редакції викладено (Д6) (додаток 6) до декларації.

Як наслідок, у новій редакції викладено (Д6) (додаток 6) до податкової декларації з податку на додану вартість:

- назву додатка 6 змінено на «Розрахунок сум податку на додану вартість, не сплачених суб'єктом господарювання до бюджету у зв'язку з отриманням податкових пільг, та/або показників, відповідно до яких підприємства (організації) належать до підприємства (організації) осіб з інвалідністю (Д6)»;

- впроваджено таблицю 2 «Розрахунок сум податку на додану вартість, не сплаченого суб'єктом господарювання до бюджету у зв'язку з отриманням податкових пільг».

Таблиця 2 (Д6) (додатка 6) заповнюється у разі здійснення у звітному (податковому) періоді операцій з постачання товарів/послуг, що звільнені від оподаткування податком на додану вартість.

Таблиця 2 (Д6) (додатка 6) до декларації заповнюється у розрізі податкових пільг, які використовуються платником податку, відповідно до коду пільги, визначеного згідно з довідником пільг.

Дані щодо найменування та коду відповідної пільги згідно з довідниками пільг вказуються в графах 2 "Найменування податкової пільги" та 3 "Код податкової пільги"

згідно з довідником пільг" таблиці 2 (Д6) (додатка 6) до декларації.

У разі відсутності коду пільги у довідниках податкових пільг станом на дату подання декларації у графі 2 таблиці 2 (Д6) (додаток 6) проставляється умовний код "99999999".

Сума податку, не сплачена до бюджету у зв'язку з отриманням податкової пільги, вказується в графі 4 таблиці 2 (Д6) (додатка 6) до декларації, та розраховується окремо для кожної з податкових пільг.

Порядок визначення сум ПДВ, не сплаченого платником податку до бюджету у зв'язку з отриманням податкових пільг, викладено в новому розділі V 1 Порядку - Порядок заповнення і подання податкової звітності з податку на додану вартість.

Обсяги операцій з придбання товарів/послуг на митній території України у осіб, які не зареєстровані як платники податку, необоротних активів (без податку на додану вартість), що використані в операціях, звільнених від оподаткування ПДВ, не враховуються у такому розрахунку.

Важливо: за операціями, які оподатковуються за ставкою 0% і 7%, сума податкових пільг з ПДВ не обраховується та відповідно у (Д6) (додатка 6) не відображається.

Розрахунок суми податкових пільг з ПДВ за звітний (податковий) період здійснюється без нарастаючого підсумку з початку звітного року.

Сума податкових пільг з ПДВ обраховується у тому звітному (податковому) періоді, в якому здійснено операції, що звільняються від оподаткування ПДВ.

[Лист ДПС України від 31.01.2020р. №1617/7/99-00-07-03-02-07](#)

Ремонт орендованого об'єкта після пожежі: ПДВ-наслідки в орендаря

ДПС розглянула ситуацію, коли орендар здійснює ремонт об'єкта оренди, який пошкоджено через пожежу і такий об'єкт оренди орендар продовжить використовувати в господарській діяльності.

Суми ПДВ, сплачені (нараховані) за операцією з придбання товарів/послуг для ремонту об'єкта оренди, орендарем має право



включити до складу податкового кредиту. Звісно, за умови підтвердження їх зареєстрованими в ЄРПН податковими накладними.

Зважаючи на те, що після ремонту орендар використовуватиме об'єкт оренди для здійснення оподатковуваних операцій у межах своєї господарської діяльності до завершення строку договору оренди, нараховувати компенсуючі ПДВ-зобов'язання згідно з пп. «г» п. 198.5 ПКУ не потрібно.

ІПК ДПС від 11.02.2020р. №528/6/99-00-07-03-02-06/ІПК

Земельний податок

Декларацію по землі за відокремлений підрозділ подаємо до ДПІ за місцезнаходженням земельної ділянки

Відповідно до норм ПКУ платниками земельного податку є юридичні та фізичні особи, які в установленому законодавством порядку набули права на землю. Платниками орендної плати за земельні ділянки держ- та комун власності є орендарі земельних ділянок юридичні та фізичні особи (резиденти і нерезиденти), яким відповідно до закону надані у користування земельні ділянки державної та комунальної власності, у т.ч. на умовах оренди.

При цьому, власники земельних ділянок, землекористувачі та орендарі земельних ділянок – юридичні особи зобов'язані самостійно щороку обчислювати суму податку станом на 1 січня і **не пізніше 20 лютого поточного року подавати до ДПС за місцезнаходженням земельної ділянки податкову декларацію на поточний рік.**

Якщо юрособа має філію (відокремлений підрозділ), розташовану поза її місцезнаходженням, подавати декларацію з плати за землю має лише юрособа, оскільки філії та представництва не є юрособами.

Така декларація з плати за землю подається до податкової інспекції за місцем знаходження земельної ділянки.

*За матеріалами ГУ ДПС у Львівській області:
<https://lv.tax.gov.ua/media-ark/news-ark/408826.html>*

Трудове законодавство

Фемінітиви в назвах професій: Мінсоцполітики «за», обіцяють зміни до Класифікатора

Постановою від 22.05.2019р. №437 Кабмін схвалив Український правопис, затверджений протоколом Української національної комісії з питань правопису від 22.10.2018р. №5.

У зв'язку з цим до Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій» (далі – КП) підготовлено проєкт Змін № 9.

Він враховує положення Українського правопису щодо утворення іменників на означення осіб жіночої статі від іменників чоловічого роду. А саме: абзац 22 розділу 3 «Основні положення» Класифікатора професій буде викладено у такій редакції:

«У КП професійні назви робіт наводяться у чоловічому роді, окрім назв, які застосовуються виключно у жіночому роді (економка, нянька, покоївка, сестра-господиня, швачка). За потребою користувача, при внесенні запису про назву роботи до кадрової документації окремого працівника, професійні назви робіт можуть бути адаптовані для означення жіночої статі особи, яка виконує відповідні роботи (відповідно до пункту 4 параграфу 32 Українського правопису, схваленого постановою КМУ від 22.05.2019 р. № 437). Наприклад, інженер — інженерка, верстатник широкого профілю — верстатниця широкого профілю, соціолог — соціологиня».

Проект Змін №9 найближчим часом буде поданий на затвердження до Мінекономіки.

Мінсоцполітики вважає, що користувачі Класифікатора професій при внесенні запису про назву роботи до кадрової документації можуть застосовувати новий Український правопис.

При формуванні таблиці 5 форми №Д4 професійні назви робіт (графу 12) мають відповідати Класифікатору професій.

Лист Мінсоцполітики України від 06.12.2019р. №259/0/193-19



Або зарплата, або декретні: у періоді фактичної роботи вагітна працівниця деретні не отримуватиме

Оскільки допомога по вагітності та пологах надається як компенсація втраченого заробітку за період відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, то у разі, коли застрахована особа вирішила працювати ще деякий час під час відпустки, допомога надається за період **з дня, коли така особа вирішила скористатися своїм правом на відпустку та припинила працювати, по останній день відпустки, зазначений у листку непрацездатності**.

При цьому середня зарплата для розрахунку допомоги по вагітності та пологах обчислюється за розрахунковий період дванадцять календарних місяців перед настанням страхового випадку (з терміну 30 тижнів за медичним висновком) незалежно від того, що застрахована особа ще деякий час після настання у неї права на відпустку у зв'язку з вагітністю та пологами працювала.

Якщо на момент настання страхового випадку застрахована особа працює за сумісництвом, середню зарплату обчислюють окремо за основним місцем роботи та за сумісництвом. Розрахунковий період у такому разі визначають за кожним місцем роботи окремо.

Лист ФСС від 22.11.2019 р. № 2379-11-7

«Ви нам не підходите»: як обґрунтувати відмову у працевлаштуванні

Встановлення обмежень або переваг при укладенні трудового договору на підставі певних персональних ознак шукачів роботи **може розумітися як дискримінація**, окрім випадків, коли різне ставлення передбачене в законодавстві.

Існує низка обставин, які роблять відмову в працевлаштуванні законною. Зокрема, вимоги можуть стосуватися:

- наявності громадянства України (наприклад, для посад державної служби);
- віку (зокрема, для робіт з важкими і шкідливими умовами або робіт, що можуть зашкодити моральному розвитку неповнолітніх);

- статі (наприклад, для робіт з важкими і шкідливими умовами праці);

- рівня освіти (приміром, медичним працівником може працювати особа з відповідною освітою);

- стажу (наприклад, допустимою є вимога мінімального стажу роботи за спеціальністю для зайняття посади);

- стану здоров'я (зокрема, до роботи на судні допускаються особи, визнані придатними для цього за станом здоров'я);

- судимості чи заборони займати певні посади (приміром, особи, які мають судимість за корисливий злочин, не можуть обіймати керівні посади і посади, пов'язані з матеріальною відповідальністю) тощо.

Вимоги щодо віку, рівня освіти, стану здоров'я працівника можуть встановлюватися законодавством України (ст.22 КЗпП). Це означає, що **роботодавець не може ставити вищі вимоги щодо наявності освіти, ніж це передбачено відповідними кваліфікаційними довідниками**.

Роботодавець має право відмовити претенденту, якому за медичним висновком така робота протипоказана за станом здоров'я.

Також роботодавець може запроваджувати обмеження щодо спільної роботи на одному підприємстві осіб, які є близькими родичами чи свояками у випадках, зазначених у ст.25¹ КЗпП (якщо у зв'язку з виконанням трудових обов'язків вони безпосередньо підпорядковані або підконтрольні один одному).

У зв'язку з цим, служба зайнятості радить роботодавцям:

1. З'ясувати, чи не належить претендент на робоче місце до категорій, яким заборонено відмовляти в прийомі на роботу. Також слід встановити, чи обов'язково є письмова форма надання відмови (див. ст. 184 КЗпП).

2. Письмово обґрунтувати відмову в працевлаштуванні безробітних, які направлені до роботодавця центром зайнятості. На корінці направлення на працевлаштування, яке центр зайнятості видає безробітному для відвідування ним роботодавця, графу «Відповідь про прийняте рішення» (щодо працевлаштування) роботодавець заповнює особисто. Він ставить відмітку (або наводить



пояснення) напроти належної причини відмови в працевлаштуванні.

Варто пам'ятати, що не може вважатись обґрунтованою відмова, якщо претендент на робоче місце навіть не пройшов співбесіду. Необхідно проаналізувати інформацію про навички та здібності шукача роботи та зіставити їх з вимогами, передбаченими в посадовій інструкції.

У широкому розумінні "необґрунтованою" вважається відмова, яка не містить конкретних причин або посиляється на мотиви, які не пов'язані з діловими або професійними якостями претендента на робоче місце. Необхідним є посилання на норми законодавства, а відсутність "ділових якостей" має бути доведена (слід зазначити, яких саме якостей бракує претенденту).

При цьому, не буде вважатись необґрунтованою відмова у прийомі, якщо на підприємстві відсутня відповідна вакансія. За наявності письмової вимоги оформити відмову у прийнятті на роботу роботодавець має викласти підстави у письмовій формі. Вважається, що така відмова має бути надана одразу після прийняття на посаду іншого претендента.

Неприпустимо відмовляти в працевлаштуванні з дискримінаційних мотивів. Перелік ознак, за якими забороняється обмеження прав, міститься, зокрема, у ст.21 КЗпП.

3. У разі невиконання роботодавцем протягом року квоти для працевлаштування громадян, які мають додаткові гарантії у сприяння працевлаштуванню (ч. 1 ст. 14 Закону України "Про зайнятість населення"), із нього стягується штраф за кожну необґрунтовану відмову у працевлаштуванні таких осіб у межах відповідної квоти у двократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення (ст. 53 Закону). Станом на сьогодні розмір такої санкції становить 9446 гривень.

4. Якщо ж претендент на робоче місце не належить до певних категорій громадян, то в разі встановлення інспектором Держпраці необґрунтованості відмови в працевлаштуванні, дії роботодавця можуть

тракуватись як порушення інших вимог законодавства про працю. Згідно зі ст.265 КЗпП таке порушення карається фінансовою санкцією у розмірі однієї мінізарплати.

Окрім того, чинне законодавство дозволяє оскаржити таку відмову в суді.

За інформацією з сайту Держслужби зайнятості:
<https://www.dcz.gov.ua/novyna/shcho-take-neobgruntovana-vidmova-u-pryynyatti-na-robotu>

Розрахункові операції

Квитанція платіжного термінала – не розрахунковий документ – зберігати 3 роки не потрібно

ДПС повідомляє, що копія квитанції платіжного термінала не є первинним документом у розумінні п. 44.1 ПКУ, а тому на сьогодні відсутній обов'язок зберігання такої копії протягом терміну, встановленого п. 44.3 ПКУ.

Згідно зі ст.2 Закону про РРО розрахунковий документ – документ встановленої форми та змісту (касовий чек, товарний чек, розрахункова квитанція, проїзний документ тощо), що підтверджує факт продажу (повернення) товарів, надання послуг, отримання (повернення) коштів, купівлі-продажу іноземної валюти, надрукований у випадках, передбачених цим Законом, і зареєстрованим у встановленому порядку реєстратором розрахункових операцій або заповнений вручну.

Тобто квитанція платіжного термінала лише підтверджує ініціювання переказу коштів з рахунку держателя ЕПЗ, а не факт продажу товару (отримання послуг), тому квитанція платіжного термінала не є розрахунковим документом у розумінні Закону про РРО.

За інформацією з сайту ДПС України:
<https://tax.gov.ua/nove-pro-podatki--novini-/408080.html>



СУДОВА ПРАКТИКА

Самопредставництво юрособи в суді – новація про яку варто знати

29 грудня 2019 року набув чинності Закон України від 18.12.2019р. №390-IX (далі – Закон №309) про самопредставництво юрособи в судах, яким було розширено можливості самопредставництва в суді органів державної влади, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, *інших юридичних осіб незалежно від порядку їх створення*.

Згідно зі змінами, внесеними цим Законом №309 до процесуальних кодексів, юрособа незалежно від порядку її створення, вправі брати участь у справі **через свого керівника, члена виконавчого органу, іншу особу, уповноважену діяти від її імені відповідно до закону, статуту, положення, трудового договору (контракту)** (самопредставництво юридичної особи), або через представника.

Тобто, впроваджувана монополія адвокатури на представництво в судах, фактично не відбулася.

Водночас, Верховний Суд зазначив, що за загальним правилом право на самопредставництво юридичної особи – це право одноосібного виконавчого органу (керівника) чи голови колегіального виконавчого органу діяти від імені такої особи, представляючи її інтереси в силу закону, статуту, положення.

При цьому змінами, внесеними до КАС Законом №309 визначено, що: юрособа незалежно від порядку її створення **бере участь у справі через свого керівника, члена виконавчого органу, іншу особу, уповноважену діяти від її (його) імені» та визначено перелік документів, що можуть підтвердити відповідні повноваження: закон, статут, положення, трудовий договір (контракт).**

Колегія суддів вказала, що допуск такої особи до участі у справі можливий **за умови сукупної наявності обох цих умов.**

Отже, для визнання особи такою, що діє в порядку самопредставництва, необхідно, щоб у відповідному законі, положенні чи трудовому

договорі (контракті) було **чітко визначене її право діяти від імені такої юридичної особи (суб'єкта владних повноважень) без додаткового уповноваження.**

Ухвала ВСУ від 03.02.2020р. у справі №160/6823/19:
<http://reyestr.court.gov.ua/Review/87363581>

Боржник підписав акт звірки – боржник визнав свій борг

Акт звірки може вважатися доказом у справі в підтвердження певних обставин, зокрема в підтвердження наявності заборгованості суб'єкта господарювання, її розміру, визнання боржником такої заборгованості тощо.

Однак це відбувається за умови, що інформація, відображена в акті підтверджена первинними документами та акт містить підписи уповноважених на його підписання сторонами осіб.

Суд звернув увагу на те, що, як правило, акти звірок розрахунків (чи заборгованості) складаються та підписуються бухгалтерами контрагентів і підтверджують остаточні розрахунки сторін на певну дату.

Відсутність в акті звірки підписів перших керівників сторін або інших уповноважених осіб, які мають право представляти інтереси сторін, у тому числі здійснювати дії, направлені на визнання заборгованості підприємства перед іншими суб'єктами господарювання, означає відсутність у акті звірки юридичної сили документа, яким суб'єкт господарської діяльності визнає суму заборгованості.

Крім того, суд нагадав, що чинне законодавство не містить вимоги про те, що у акті звірки розрахунків повинно зазначатись формулювання про визнання боргу відповідачем, але при цьому вказав, що сам факт підписання акту звірки, у якому зазначено розмір заборгованості, уповноваженою особою боржника, та підтвердження наявності такого боргу первинними документами свідчить про визнання боржником такого боргу.

Постанова Верховного Суду від 04.12.2019р. у справі №916/1727/17:

<http://reyestr.court.gov.ua/Review/86075502>

Для Вас ми завжди на зв'язку



Офіс-менеджер:
+380 (44) 299 95 06
+380 (44) 299 96 06



Україна, м. Київ,
вул. Білоруська, 36 А,
2-й поверх, оф.204



info@keynas.com
www.keynas.com

Департамент консалтингу:
+380 (67) 321 46 80

